

RUHR-UNIVERSITÄT BOCHUM

Seminar für Slavistik / Lotman-Institut für russische Kultur

Wintersemester 2023/24



RUB

Diversity & Inclusion: разнообразие и инклюзивность в культуре, образовании, медиа

Дарья Хрущёва

19.12.2023

Diversity & inclusion: разнообразие и инклюзивность

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

- пол и гендерная идентичность,
- сексуальная ориентация,
- этническое происхождение или национальность,
- инвалидность или хроническое заболевание,
- семейное положение или семейные обязательства,
- социальное происхождение или социальный статус,
- религия или убеждения,
- возраст,
- внешность

Diverse RUB: разнообразие в Рурском университете

37 %

учащихся происходят из семей мигрантов (хотя бы один из родителей родился не в Германии)

52 %

учащихся – first generation students

21 %

немецкой – не родной язык

80 %

учащихся указали, что гетеросексуальны. Остальные: гомосексуальны, бисексуальны, асексуальны и др.

80 %

учащихся имеют гражданство Германии. Всего в университете обучаются граждане 90 различных стран.

12 %

учащихся указали своей религией ислам

8,5 %

учащихся относят себя к беднейшему слою населения Германии

13 %

с нарушениями здоровья, которые затрудняют учебу (чуть больше половины из них – с психическими нарушениями)

Diverse RUB: разнообразие в Рурском университете

15 % всех учащихся говорят, что сталкивались с дискриминацией в свою сторону

Каждая десятая студентка подвергалась сексуализированному насилию

14 % учащихся, происходящих из бедных семей, говорят, что сталкивались в дискриминацией по этой причине

8 % гомосексуальных учащихся подвергались дискриминации

14 % учащихся-мусульман/ок подвергались дискриминации

50 % учащихся с нарушениями ОДА и **12 %** учащихся с психическими нарушениями подвергались дискриминации

9 % учащихся, рожденных не в Германии, подвергались дискриминации

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Запрос сверху:

- «рабочее разнообразие» (job-related diversity): опыт работы в разных функциях, индустриях, странах, разное образование, знания и способ мышления, разный опыт реагирования в кризисных ситуациях
- различный социальный капитал – многообразие накопленных социальных связей
- эффективность: люди с разным бэкграундом → разный подход к проблемам, разнообразные решения, большой набор альтернатив

Запрос снизу:

- запрос от потребителя, зрителя, читателя

(!) локальные условия

(!) юридические аспекты

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

We're building a world where all women can thrive in tech.

Google's Women Techmakers program provides visibility, community, and resources for women in technology.

womentech network

WOMEN TECH MUNICH

CODING GIRLS

CONNECT ONLINE 2021

JUNE 10 VIRTUAL

CONNECT. GROW. LEAD.

womentech
GLOBAL CONFERENCE 2021

This event is part of the WomenTech Global Conference 2021 local series.

FOCUS ON:
FEMALE
CHANGEMAKERS



BLOGGER
BAZAAR



MB
FW

MACH,
WAS DIR
GEFÄLLT

KLISCHEEFREIE
BERUFS- UND
STUDIENWAHL
JETZT!

Girls'Day
Mädchen-Zukunftstag

MACH,
WAS DIR
GEFÄLLT

KLISCHEEFREIE
BERUFS- UND
STUDIENWAHL
JETZT!

#GIRLSDAY
GIRLS-DAY.DE

27.
04.
2023

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

 Real women. Real beauty



Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

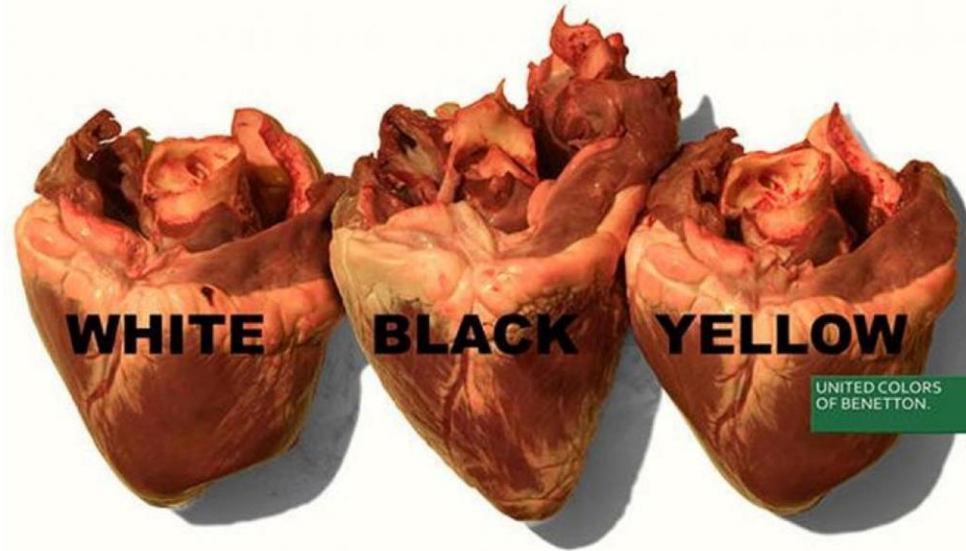


Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность



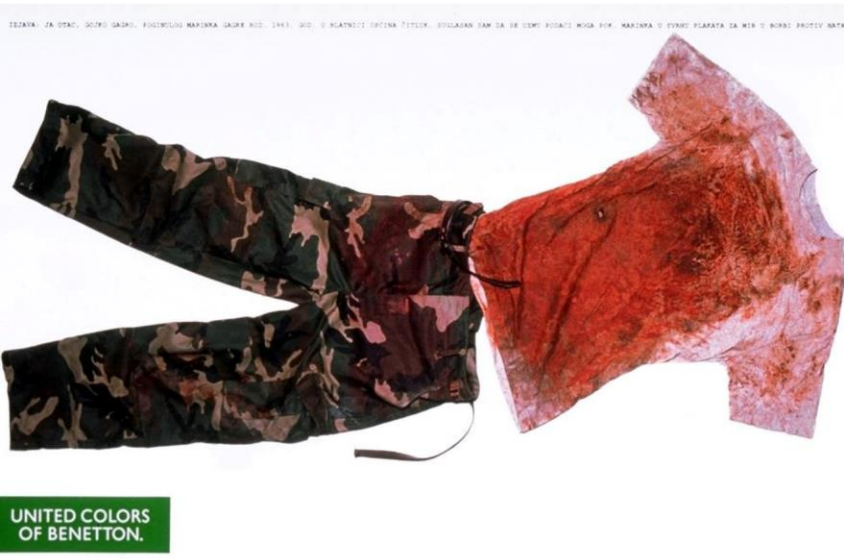
Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Oliviero Toscani для Benetton



Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Oliviero Toscani для Benetton



Quellen: <https://www.spiegel.de/fotostrecke/benetton-schockwerbung-fotograf-oliviero-toscani-fotostrecke-127838.html>
<https://mam-e.it/oliviero-toscani-professione-fotografo-celebra-i-suoi-80-anni/>

In-content diversity

Audience directly interacts with content

Film and TV

Characters, actors, portrayals

Gaming

Game plots, storyline, characters, marketing

News media and publishing

Characters, images, interviewees, stories, citations

Sport and sport media

Athletes

Advertising

Characters, actors, location and setting, language

Creative diversity

Contributors and creators of the content

Editors, writers, directors, producers, production

Game developers, creators

Editors, authors, journalists, picture editors, broadcast editors

Coaches, general managers, sport media editors

Creative agencies, brands, media buyers, local marketing teams

In collaboration with Accenture

WORLD
ECONOMIC
FORUM

Reflecting Society:
The State of Diverse
Representation in Media
and Entertainment

WHITE PAPER
SEPTEMBER 2021



Источник: Reflecting Society: The State of Diverse Representation in Media and Entertainment, 2021, стр. 5 (перевод – Д.Х.)

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

BBC (Великобритания)



Key findings

- Staff say they are proud of the BBC values and are committed to public service. However, a **lack of inclusivity** featured as a theme throughout.
- It was strongly felt that the BBC **does not have a culture of actively listening, or giving quality feedback**, which impedes its ability to really understand and learn.
- The culture of the BBC was described as **resistant to deep-rooted change**.
- It was widely felt that leadership styles vary significantly across the BBC, and there is an **inconsistent approach to inclusion and people management**.
- There was a sense that the decision-making **needs to be more transparent**, and that there should be a higher level of scrutiny and accountability.
- There was a significant **lack of trust in recruitment processes**.
- There was the sense that training had not been effective in changing attitudes and behaviours and more work on **inclusive behaviours** is needed.
- Where **staff networks** were used to help understand and guide policy and initiate development, they were highly valued. They had also been invaluable as safe spaces within which to discuss and debate areas of **editorial judgement**. However some felt there was a lack of clarity about the purpose and role of networks and the extent to which they should be tasked with leading the D&I agenda.



Gender 50%

We remain committed to achieving gender balance at all levels of our workforce. This includes representation of men and women, and we are currently in the process of running a staff diversity census which will for the first time capture non-binary or non-conforming identities.



Ethnicity 20%

Our 20% target for the representation of Black, Asian and minority ethnic staff and leaders takes account of the fact that our major hubs are located in the UK's most diverse cities. Our city hubs should make a larger contribution to this target, while regional offices should reflect the locations they serve.



Disability 12%

In consultation with disabled staff in 2018 we set a goal of 12% to reach by 2022. This is now our public commitment and we pledge to review progress and incrementally increase the target until we better reflect the disabled population of the UK.



LGBTQ+

ONS estimates the UK population is 2.6% LGBTQ+. At the BBC 8.9% of our staff have told us they are LGBTQ+ and many still prefer not to say. LGBTQ+ representation at the BBC is strong, but we know from staff surveys that many of our LGBTQ+ staff still aren't open about their LGBTQ+ identity at work. We commit to increasing the number of LGBTQ+ staff who are open about their LGBTQ+ identity in the workplace to at least 50%.



Socio-economic Diversity

This is a relatively new area of best practice and we currently only have 58% of staff who have declared their socio-economic background. Through our 2021 census we want to boost declarations to 80% and use that data to set a meaningful target, to be announced in July 2021.

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Neue deutsche Medienmacher*innen (Германия)

Diversity-Guide

Wie deutsche Medien mehr Vielfalt schaffen

Handbuch für professionellen Journalismus im Einwanderungsland

neumedienmacher.de

Wir sind die Neuen deutschen Medienmacher*innen. Ein bundesweites Netzwerk von Journalist:innen mit und ohne internationale Geschichte. Wir setzen uns für gute Berichterstattung und für vielfältiges Medienpersonal ein: Vor und hinter den Kameras und Mikrofonen. An den Redaktionstischen. Und auch in den Planungsstäben, Führungsetagen und Aufsichtsgremien.

Diversität im Medienhaus

- Wie Diversität und Diskriminierung gemessen wird
- Warum Diversität Chef*innensache ist
- Diversitygerechtes Recruiting
- Inklusive Redaktionskultur
- Diversity umsetzen und evaluieren

Mediendiversität

Wir sind Organisationen und Initiativen, die sich gemeinsam für mehr Diversität in den Medien einsetzen - in all ihren Facetten. Wir bieten Wissen und Tools für alle, die mehr Vielfalt schaffen wollen.

Menü

Kapitel:

- Professionelle Medien sind vielfältig
- Berichten für die ganze Gesellschaft
- Diversität im Medienhaus
- Vielfalt in Rundfunkräten

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Онлайн-издания (Россия)

ТАКИЕ ДЕЛА

[О нас](#)

[Видео](#)

[Истории](#)

[Помогаем](#)

[Афиша](#)

[Партнерам](#)

[Выезжаем](#)



[войти](#)



[случаи монологов](#)

«Я тоже из Брянска, только у меня ружья не было»

Нашу авторку Таню Цветкову травили в школе, во дворе и в летнем лагере. Она написала о том, чего ей это стоило — и в детстве, и во взрослой жизни

ПАРТНЕРСКИЙ



[объяснения](#)

Манипуляции и обесценивание. Почему популярность психолога не всегда говорит о его компетентности

Его советы могут быть бесполезными или опасными



[объяснения](#)

«Ты же старородящая». Что переживают беременные женщины, которых осуждают из-за возраста

Этот термин не только обидный, но и устаревший

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Онлайн-издания (Россия)

ТАКИЕ ДЕЛА

[О нас](#) [Видео](#) [Истории](#) [Помогаем](#) [Афиша](#) [Партнерам](#) [Выезжаем](#)



войти



ЖУРНАЛ

ФОНД

СОБЫТИЯ

Собрано 43 927 354 ₽ для детей-сирот

Мой кабинет



ХОЧУ ПОМОЧЬ

ТАКИЕ ДЕЛА

Категории

Темы

Жанры

ПОМОГАЕМ

случаи монологи

«Я тоже из Б у меня ружь»

Нашу авторку Тан в школе, во дворе Она написала о т стоило — и в детс жизни

Бездомные

Волонтеры

Дети

Дети-сироты

Женщины

Жертвы насилия

Зависимые

Люди с инвалидностью

Малоимущие

Медицинская помощь

Мигранты

Образование

Онкология

Поддержка НКО

Пожилые

Помощь животным

Психологическая помощь

Социальная помощь

Хронические и неизлечимые заболевания

Экология

Юридическая помощь

НОВОСТИ

ВСЕ НОВОСТИ

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Онлайн-издания (Россия)

гласная

Об изданиях История Адаптация Технологии Фотографии Интервью Связаться с нами

ИСТОРИИ

«Тебя освободят, но ты потерпи»

Пенсионерка Нина Давыдович — о том, какой видится война из ямы, в которой держат пленников

История: «Не хочу, чтобы мои дети делали окопные сачи на урках труда». История многодетной матери из Курска, ставшей изгоем из-за антивоенной позиции

Интервью: «Тело все помнит, и оно не врет». Как распознать сексуализированное насилие и уберечь от него ребенка. Объясняют эксперты

История: «Говорят, что меня не осуждают, но это просто слова». Когда муж решил ехать воевать, Лера с ним развелась. И родной поселок ей этого не простил

Интервью: Можно ли шутить без «шлюх» и «пидоров»? Подборка этических стендап-монологов от Ольги Аристовой

ЖИЗНЬ • ЗДОРОВЬЕ • КРАСОТА
ВОЗМОЖНОСТИ • РАЗВЛЕЧЕНИЯ • СТИЛЬ

WONDERzine

КОМЬЮНИТИ Поиск Войти
ПОДПИСКА

ЖИЗНЬ

Ссылка дня: Что известно о Дарье Треповой, обвиняемой в убийстве Владлена Татарского

- Новые данные: в 27 регионах России наблюдается генерализованная эпидемия ВИЧ
- Sota: политикесса Эльвира Вихарёва была отравлена солями тяжёлых металлов
- Мария Певчих возглавила ФБК
- Марина Лошак ушла с поста директора Пушкинского музея
- Олеся Кривцова уехала из России
- Юлии Цветковой отменили оправдательный приговор
- «Столкнулась с карателями»

КНИГИ

Папу Маши Москалёвой приговорили к двум годам колонии за «повторную дискредитацию армии»

В России появится учебник по семейному воспитанию

Незначительная деталь

Подписывайся на нас в Яндекс.Дзен

Про Паллиатив

Проект благотворительного фонда помощи хосписам «Вера»

Горячая линия помощи неизлечимо больным людям 8-800-700-84-36 круглосуточно, бесплатно

О ПАЛЛИАТИВНОЙ ПОМОЩИ ЧТО ДЕЛАТЬ КАРТА УЧРЕЖДЕНИЙ БИБЛИОТЕКА НОВОСТИ СПЕЦИАЛИСТАМ

Подборка статей для родственников тяжелобольных людей

Подробнее

Как помочь 26 О ФОНДЕ ОТЧЕТЫ ПРОГРАММЫ РЕГИОНЫ РУБРИКИ ПРОЕКТЫ СМИ

Русфонд Медиа
medie@rusfond.ru

КАК ПОМОЧЬ КОМУ ПОМОЧЬ ПОЛУЧИТЬ ПОМОЩЬ ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ ДЛЯ БИЗНЕСА РУСФОНД МЕДИА

Русфонд за 26 лет 19,333 МЛРД Р → 30 094
В 2023 году 751 799 278 Р → 678

Поиск по 22 426 письмам и 22 342 журналистским материалам

Новости

- 12.07 Новости: Больше половины россиян готовы получить диагноз по интернету
- 12.07 Новости: Власти Петербурга не нашли нарушений в ПНИ №10, где умерли семь пациентов
- 11.07 Новости: «Приведи друга – получи премию»
- 10.07 Новости: Родители детей с эпилепсией попросили увеличить производство отечественного лекарства эпилепсид
- 10.07 Новости: В Минздраве предлагают штрафовать врачей-уколников
- 7.07 Новости: 9 июля – День российской почты

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Реклама (Россия): Вятский квас, 2021



kvasno • Folgen


kvasno • Bearbeitet • 62 Wo.
"Изначально я понимал, что еду в страну, победившую во Второй Мировой войне и хотел узнать побольше о ней. Но я был в шоке, что люди способны так легко унижить человека только за то, что он «другой». Мне было дико, когда прохожие тыкали в меня пальцем на улице..." - Султан Али-Абакар, Африка, Судан.

Мы пообщались с ребятами, которые переехали в Киров из разных стран и узнали, каково им живётся в провинциальном городе.

Их истории и недавний буллинг в наших соцсетях вдохновили на фотопроjekt. Всем неравнодушным предлагаем познакомиться с материалом на нашем

Gefällt 8.320 Mal
14. September 2021

Kommentieren ...



kvasno • Follow

gabriellacosta474 🍻🍻🍻🍻🍻🍻🍻
2 w 7 likes Reply

vladislav_verjici Никогда в жизни больше не куплю этот квас! Раньше брал в магните. Всех близких уже отговорил!
2 w 19 likes Reply

vyacheslav_veryaskin 🍻🍻🍻🍻🍻🍻🍻
1 w 5 likes Reply

kliukvin914 🍻🍻🍻🍻🍻
1 w 2 likes Reply

Liked by ya_lizza and others
AUGUST 23

Add a comment... Post

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Реклама (Россия): Вятский квас, 2021



kvasno • Folgen



kvasno • Bearbeitet • 62 Wo.
"Изначально я понимал, что еду в страну, победившую во Второй Мировой войне и хотел узнать побольше о ней. Но я был в шоке, что люди способны так легко унижить человека только за то, что он «другой». Мне было дико, когда прохожие тыкали в меня пальцем на улице..." - Султан Али-Абакар, Африка, Судан.

Мы пообщались с ребятами, которые переехали в Киров из разных стран и узнали, каково им живётся в провинциальном городе.

Их истории и недавний буллинг в наших соцсетях вдохновили на фотопроjekt. Всем неравнодушным предлагаем познакомиться с материалом на нашем



Gefällt 8.320 Mal

14. September 2021



Kommentieren ...



kvasno • Folgen



kvasno • 113 Wo.
Что отличает смелого человека от труса?

Возможно, вы уже слышали, что основатель «Мужского государства» Владислав Поздняков отказывается отвечать на иск Нижегородской прокуратуры. Он утверждает, что больше не имеет отношения к основанной им организации. Лидер движения, за которым слепо следуют толпы зомбированных людей, сейчас спокойно живет на Северном Кипре и не собирается в ближайшее время возвращаться на родину.

При этом, деятельность Позднякова направлена на травлю людей, проживающих в России. Агрессии и



Gefällt 8.390 Mal

12. Oktober 2021



Kommentieren ...



Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

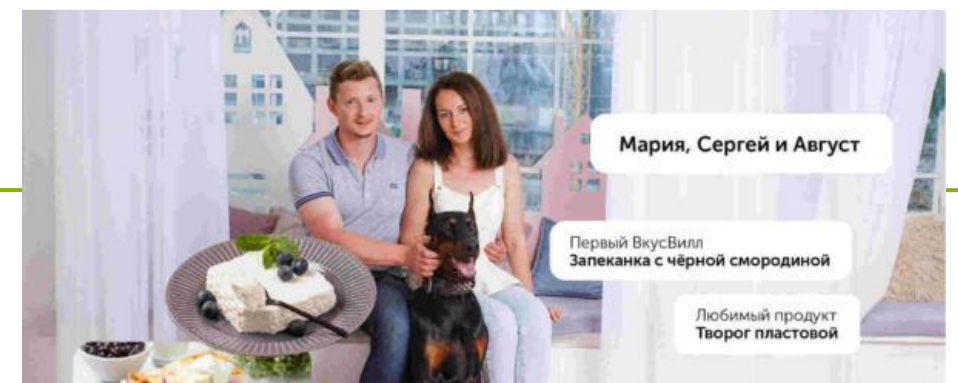
Реклама (Россия): Вкусвилл, 2021



Источник: <https://meduza.io/feature/2021/07/05/vkusvill-udalil-reklamu-s-uchastiem-lesbiyskoy-pary-posle-gomofobnyh-kommentariev-i-ugroz>

Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Реклама (Россия): Вкусвилл, 2021



Diversity, equity and inclusion: разнообразие, равенство и инклюзивность

Реклама (Россия): Вкусвилл, 2021



vkusvill_ru На этом месте была статья, которая больно задела чувства большого числа как наших покупателей, так и сотрудников.

Мы сожалеем, что так получилось, и считаем эту публикацию своей ошибкой, ставшей проявлением непрофессионализма отдельных сотрудников.

Цель нашей компании — дать возможность нашим покупателям ежедневно получать свежие и вкусные продукты, а не публиковать статьи, которые являются отражением каких-либо политических или социальных взглядов. никоим образом мы не хотели стать источником раздора и ненависти.

Приносим свои искренние извинения покупателям и сотрудникам.

04.10.2023, 13:20

Очаровательная прокурор возглавила думу Димитровграда



Сегодня утром состоялось первое заседание гордумы Димитровграда в новом созыве. Депутаты большинством

https://73online.ru/r/ocharovatel'naya_prokuror_vozglavila_dumu_dimitrovgrada-125760

32-летняя блондинка стала и.о. главы Харьковской ОГА

Корреспондент.net, 30 августа 2016, 04:01



96 45288



Президент Петр Порошенко подписал соответствующий указ.

<https://korrespondent.net/ukraine/3738089-32-letniaia-blondynka-stala-yo-hlavy-kharkovskoi-oha>

Общество 20.04.2018

Симпатичная хрупкая 26-летняя блондинка стала Учителем года Дона



Сегодня, 20 апреля, подвели итоги финала областного конкурса "Учитель года Дона".

Победа досталась хрупкой и очаровательной 26-летней Дарье Роговой. Она является учителем физики в школе №49 Ростова. Заместитель министра общего и

<https://bloknot-rostov.ru/news/simpatichnaya-khрупkaya-26-letnyaya-blondinka-stal-963832>

