Die Gleichstellungs-, Diversitäts- & Inklusions-Kommission

Wer sind wir

Wir sind ein Teil der Fakultät Mathematik. Wir decken folgende drei Bereiche ab:

- Gleichstellung: Chancengleichheit der Geschlechter.
- Diversität: dass Menschen mit unterschiedlichsten kulturellen und biographischen Hintergründen sich bei uns ohne Diskriminierung willkommen fühlen.
- Inklusion: ein barrierefreies Studium ermöglichen, sodass jeder die Chance hat, sich frei an der Uni entfalten zu können.

Das Ziel ist, zu einer **offenen, respektvollen und inklusiven** Atmosphäre an der Fakultät beizutragen.

Was machen wir?

- Informationen über Gleichstellung, Diversität und Inklusion teilen.
- Lore Agnes Ablschlusstipendium.
- Veranstaltungen organisieren.
- In den Berufungskommissionen beobachten wir, dass kein Diskriminierung stattfindet.
- Beratung von Diskriminierung betroffener Menschen.

Sie müssen Probleme nicht allein lösen. Es gibt Menschen, an die Sie sich wenden können.

Wann könnt ihr euch an uns wenden?

Zum Beispiel, wenn du

- Diskriminierung oder Belästigung erlebst,
- Mobbing oder Ausgrenzung erfährst,
- Konflikte im Studienalltag hast,
- Fragen zur Barrierefreiheit oder Inklusion hast,
- oder einfach nicht weißt„ an wen du dich wenden sollst.

Falls du dich nicht sicher bist, ob dein Anliegen "wichtig"genug ist, melde dich bitte trotzdem.

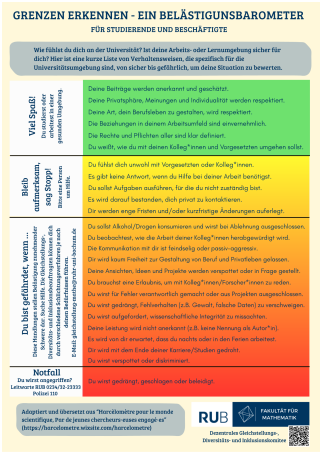
Was passiert, wenn du uns kontaktierst?

- Wir hören dir zu.
- Gemeinsam besprechen wir mögliche Optionen.
- Du entscheidest selbst, welche Schritte du gehen möchtest.
- Falls eine andere Stelle besser helfen kann, vermitteln wir den Kontakt.

Eine Kontaktaufnahme bedeutet *nicht*, dass automatisch ein offizielles Beschwerdeverfahren eingeleitet wird.

Oft beginnt alles mit einem vertraulichen Gespräch.

Was passiert oder nicht?



GRENZEN ERKENNEN - EIN BELÄSTIGUNSBAROMETER

FÜR STUDIERENDE UND BESCHÄFTIGTE

Wie fühlst du dich an der Universität? Ist deine Arbeits- oder Lernumgebung sicher für dich? Hier ist eine kurze Liste von Verhaltensweisen, die spezifisch für die Universitätsumgebung sind, von sicher bis gefährlich, um deine Situation zu bewerten.

Viel Spaß! Verhaltensweisen einer gesunden Umgebung	Deine Beiträge werden anerkannt und geschätzt. Deine Privatsphäre, Meinungen und Individualität werden respektiert. Deine Art, dein Beutelieben zu gestalten, sind respektiert. Die Beziehungen in deinem Arbeitsumfeld sind einvernehmlich. Die Rechte und Pflichten aller sind klar definiert. Du weißt, wie du mit deinen Kolleg*innen und Vorgesetzten umgehen sollst.
Bleib aufmerksam, sag Stopp! Zittra-rote Person: ein Hilfe.	Du fühlst dich unwohl mit Vorgesetzten oder Kolleg*innen. Es gibt keine Antwort, wenn du Hilfe bei deiner Arbeit benötigst. Du sollst Aufgaben ausführen, für die du nicht zuständig bist. Es wird darauf bestanden, dich privat zu kontaktieren. Dir werden enge Fristen und/oder kurzfristige Änderungen auferlegt.
Du bist gefährdet, wenn ... Diese Handlungen stellen Belästigung transformativer Art dar und können zu einer feindseligen Umgebung durch nachhaltiges Fehlverhalten führen. E-Mail, gleichstellung.mathe@univie.ac.at	Du sollst Alkohol/Drogen konsumieren und wirst bei Ablehnung ausgeschlossen. Du beobachtest, wie die Arbeit deiner Kolleg*innen herabgewürdigt wird. Die Kommunikation mit dir ist feindselig oder passiv-aggressiv. Dir wird kaum Freiheit zur Gestaltung von Beruf und Privatleben gelassen. Deine Ansichten, Ideen und Projekte werden verspottet oder in Frage gestellt. Du brauchst eine Erlaubnis, um mit Kolleg*innen/Forscher*innen zu reden. Du wirst für Fehler verantwortlich gemacht oder aus Projekten ausgeschlossen. Du wirst genötigt, Fehlverhalten (z.B. Gewalt, falsche Daten) zu verschweigen. Du wirst aufgefordert, wissenschaftliche Integrität zu missachten. Deine Leistung wird nicht anerkannt (z.B. keine Nennung als Autor*in). Es wird von dir erwartet, dass du nachts oder in den Ferien arbeitest. Dir wird mit dem Ende deiner Karriere/Studien gedroht. Du wirst verspottet oder diskriminiert.
Notfall Du wirst angegriffen? Leitnummer 0100-3174/32-33333 Polizei 133	Du wirst genötigt, geschlagen oder bedroht.

Adaptiert und übersetzt aus "Harcèlemètre pour le monde scientifique. Par de jeunes chercheurs·euses engagé·es" (https://harcelometre.wixsite.com/harcelometre)

RUB FAKULTÄT FÜR MATHEMATIK

Dezentrales Gleichstellungs-, Diversitäts- und Inklusionskomitee



So erreichen Sie uns

E-mail: **gleichstellung-mathe@ruhr-uni-bochum.de**

Webseite: **https://math.ruhr-uni-bochum.de/fakultaet/chancengleichheit/gleichstellung/**

Herzlich willkommen!

Wir wünschen dir viel Freude und Erfolg im Mathematikstudium.

Hast du Fragen?